

HENK GOMMANS

In de armen van een brandweerman

Als je dit leest, dan verwacht je hieronder een liefdesverhaal uit de bekende bouquetreeks. Van een mooie dame die gered wordt door een stoere brandweerman, waarop ze verliefd wordt. Helaas....het betreft hier een stukje uit het levensverhaal van onze huidige voorzitter, Henk Gommans.

De eerste herinnering die hij uit zijn jonge jeugd kan ophalen, is dat hij in de armen van een brandweerman naar de straat werd gebracht, waarbij veel omwonenden hem aankeken.

Het pand in de Molenstraat, waar hij is opgegroeid, was in brand gevlogen. De hout gestookte wasketel, wat toentertijd

normaal was, had dit veroorzaakt. En omdat Henk, 4 jaar oud, niet te vinden was en ook niet reageerde, toen men zijn naam riep, dacht men het ergste. Totdat een brandweerman hem aantrof, spelend in de zandbak, die langs het huis lag. De wandeling in de armen van de brandweerman en het vele volk, dat naar de brand was komen kijken, heeft zoveel indruk op hem gemaakt, dat hij zich dit altijd zal blijven herinneren.

Henk is een zoon van Lies en Sjra Gommans. Hij heeft altijd in de Molenstraat gewoond. Een buitenmens en al op jonge leeftijd, na school bezig als boerenknecht. Iemand die de handen uit de mouwen steekt.

KPJ

Op 16-jarige leeftijd wordt hij gevraagd in het bestuur van de Jonge Boeren en Tuinders Bond, die later zal opgaan in de Katholieke Plattelands Jongeren. Binnen deze club wordt hij sportleider en op bestuurlijk niveau bekleedt hij de rol van



Henk Gommans

voorzitter en secretaris. Het voordeel van de KPJ was, dat alle sporten werden uitgevoerd en dat je eraan kon meedoen. Bij de andere Meijelse sportverenigingen moest je vaak veel oefenen en trainen, maar vaak geen competitie spelen. Dat kijken, wie de beste was, competitief zijn, was bij de KPJ altijd aanwezig. Periodieke uitwisselingen met andere kerkdorpen om te kijken wie de beste was, was een erg leuke en sportieve periode. Je kon het sporten bij de KPJ vergelijken met nu naar het sportcentrum gaan om de spieren te trainen. De veelheid aan oefeningen en spellen zorgde er wel voor, dat de spieren in conditie bleven.

Veel mensen zullen de KPJ (voorheen dus JBTB en zustervereniging MBL) kennen van de jaarlijkse optredens op koninginnendag. Terwijl de dames hun oefening deden met de houten knuppels of hoepels, deden de heren de ingestudeerde oefeningen met verschillende bewegingen. Met op het einde van deze oefening altijd het bouwen van een menselijke piramide. Of het regende of niet, deze jongeren gingen altijd door. Die ingestudeerde oefening kwam meestal voort uit de Interkring bijeenkomsten, waar de plaatselijke afdelingen vooraf bepaalde muziek- en bondsoefeningen moesten instuderen en hiervoor beoordeeld werden tijdens de sportdagen.

RKMSV

Toen Henk samen met een aantal vrienden de leeftijdsgrens van ± 23 jaar had bereikt, ging hij ook voetballen bij RKMSV. Het team werd ingeschreven als RKMSV 8, een vriendenteam. Veel plezier, veel inzet, maar in het begin weinig resultaat. Gelukkig stond in deze poule ook RKMSV 6 ingeschreven, zodat er een echte Meijelse derby ontstond. En terwijl de wedstrijd al bezig was en RKMSV 6 al met 1 goal voorstond, werd er door de scheidsrechter nogmaals het aantal spelers geteld.

Hij constateerde dat RKMSV 8, met 12 spelers op het veld stond. Onderling overleg tussen beide teams zorgde ervoor, dat de wedstrijd toch verder gespeeld kon worden. Reglementair had men de wedstrijd moeten staken en was de winst naar RKMSV 6 gegaan. Maar RKMSV 6, met een stand van 1-0 op het scorebord, vond ook dat verder spelen wel kon. Eén deelnemer van RKMSV 8 zocht de kleedkamer op en de wedstrijd ging verder. En RKMSV 8 wist de wedstrijd te winnen met 4-2.

Maar ook bij RKMSV zag men, dat Henk ook andere talenten dan alleen voetballen had. Hij werd jeugdleider, trainer en clubscheidsrechter, zat in de jeugdcommissie en op bestuurlijk vlak kwamen de Meijelse Voetbaldagen mede van zijn hand. Een heel weekend in het teken van voetbal voor alle leden van RKMSV. Een succesvol evenement was geboren.

Een mooi gebaar van deze vereniging tijdens deze voetbaldagen was bij de opening van de nieuwe kantine. Met verschillende leden en bondsscheidsrechters, waar tegen gevoetbald werd, werd staande een lang lint gevormd van de oude kantine naar de nieuwe kantine en werd de tegel met het lieveheersbeestje (tegen zinloos geweld) doorgegeven. Hiermee een statement makend, dat zinloos geweld niet thuishoort binnen de Meijelse voetbalvereniging.

CV de Kieveloeët

En als je mede door je verenigingswerk veel mensen kent, volgt het moment dat Henk wordt

gevraagd om met carnaval als Prins Henk de "Dreide" voorop te gaan in het feestgewoel. En Met zijn spreuk, "as 't efkes kan, bèn dur dan" sprak hij veel mensen aan. Jaren daarna wordt hij lid van het comité, waar hij o.a. zorg droeg voor het contracteren van de artiesten van de Bonte avonden.

Het noodlot slaat toe, als Henk tijdens de werkzaamheden in de tuin steeds minder lucht krijgt. Artsen staan in het begin voor een raadsel, men kan niets vinden. En als het niet overgaat, wordt er maar weer naar de huisarts gestapt. Zoals dat vroeger het geval was, zat de spreekkamer vol en af en toe kwam het hoofd van de huisarts buiten de deur om de woorden "de volgende" te roepen.

Gelukkig was de dame, die langs hem zat zo verstandig om aan te geven, dat ondanks dat hij nog niet aan de beurt was, hij wel als eerste geholpen moest worden. Niet veel later bevond hij zich in een ziekenhuisbed. Achteraf blijkt een losgeschoten bloedprop zich te hebben genesteld in een vertakking van zijn longen. Een niet alledaags probleem voor de artsen, die hem gelukkig wel konden helpen.

Naast het bestuurswerk kennen een heleboel mensen hem ook van de werkzaamheden tijdens feesten en partijen. Een van de zalen die Meijel rijk was, was Hotel Restaurant Ketels op het Raadhuisplein. Terwijl Henk, samen met de uitbaters, de tent runde met kermis of carnaval, werkte er ook een meisje, dat vaak in de weekenden op de kinderen paste. Zo maakte hij kennis met Mariet en dat het niet alleen bij praten bleef met deze apothekersassistente weet iedereen. Er werd getrouwd en er kwamen 3 kinderen.

Horeca

Terwijl Henk plichtgetrouw bleef werken bij Essent en haar voorgangers, alwaar hij verschillende functies vervulde, ging Mariet haar passie achterna. Een familielid was gestart met een cateringbedrijf en Mariet werd gevraagd om met haar passie koken hieraan een bijdrage te leveren. De horeca kreeg een steeds grotere invloed op het leven van Henk en Mariet. Maar niet alleen bij hun twee, ook bij zoon Rudy begint de wens om een eigen horecazaak te



KLEINSCHALIG WONEN
THUISZORG
DAGBESTEDING
HULP BIJ HUISHOUDEN
ONTMOETEN
TAFELTJE-DEK-JE
ACTIVITEITEN

**Hier
voel ik
mij thuis.**

www.sintjozef.nl

Kapelkesweg 1, 5768 AW Meijel
E info@sintjozef.nl

sintJozef
wonen en zorg

Clïëntadvies
(077) 466 7800
Tafeltje-dek-je
(077) 466 7855

**"De hiernaast genoemde bedrijven geven
door hun bijdrage ons jubileum extra glans"**

gaan runnen steeds meer vorm aan te nemen. Het zoekgebied is echter beperkt, het moet wel in Meijel zijn.

Als dan een horecapand in de Dorpsstraat vrijkomt, slaan ze toe. Februari 2007 werd Nostalgie Eten & Drinken aan de Dorpsstraat 10 geopend. Mariet achter de potten en de pannen, zoonlief achter de bar en Henk als manusje van alles. Een familie-maatschap was geboren. En als blijkt, dat de dromen van deze familie niet volledig tot zijn recht komen in Dorpsstraat 10 wordt in 2016 een stukje verder in de Dorpsstraat "de Heere van Meijel" geopend. Ondertussen is Henk uit de maatschap gestapt. En als De Heere van Meijel goed op de rit staat, stopt ook Mariet als kok in deze zaak, die ondertussen regionaal een erg bekende status had verworven.

KBO

In de laatste dagen van de verbouwing van het pand "de Heere van Meijel" krijgt Henk bezoek van oud-voorzitter KBO, Lies Hanssen. De vraagstelling of hij de nieuwe voorzitter wil worden, schuift Henk door tot na de verbouwing. Maar als de verbouwing achter de rug is, neemt hij de taak van Lies (de eerste vrouwelijke voorzitter) over. Hij wil iets terugdoen voor de Meijelse gemeenschap. Tijdens de overdracht geeft Lies hem nog een opdracht mee om de structuur van deze organisatie vast te leggen in een handboek, dat door haar voorganger Mart Joosten al was aangezet.

Het handboek biedt structuur aan een organisatie en zorgt ervoor, dat de taken en gemaakte afspraken ook daadwerkelijk worden vastgelegd. Het handboek krijgt dan ook de toepasselijke naam "van Goed naar Beter". Alle besluiten die ooit zijn genomen door het bestuur, worden tegen het licht gehouden en krijgen een plaats in het handboek en het huishoudelijk reglement. Ook het financiële gedeelte wordt onderhanden genomen.

Als de vertrekkende penningmeester voor een langere periode wegens ziekte afhaakt en de kascontrole-commissie aangeeft, dat het misschien verstandig zou zijn om met een begroting te gaan werken, is Henk gedwongen om samen met de nieuwe penningmeester in de cijfers te duiken. Naast het opzetten van een structuur wordt in korte tijd ook de financiële kant van KBO Meijel beter vastgelegd. De organisatie staat.

Met de gedachte "niemand is groter als het geheel" geeft hij de bestuursleden en werkgroepen de vrijheid om binnen gestelde kaders hun activiteiten

uit te voeren. Sturend door de juiste open vragen te stellen, maar ook door niemand voor de voeten te lopen. Dit, en het feit dat Henk mede door zijn kennis de juiste mensen bij elkaar kan zetten, zorgt voor de bloei van KBO Meijel.

Een club met gedreven ouderenadviseurs en HUBA's (hulp bij belastingaangifte) die kwalitatief op hoog niveau willen presteren, een ledenadministratie die up-to-date is, twee werkgroepen die een groot deel van de evenementen oppakken, tot grote tevredenheid van de leden en een werkgroep die ervoor zorgt, dat jaarlijks terugkerende festiviteiten uitermate goed worden verzorgd. Het nog beter neerzetten van de interne structuur is gelukt.

Door via een enquête en een klankbordgroep de leden te betrekken bij de ontwikkelingen, wordt ervoor gezorgd dat de ontwikkelingen synchroon lopen met de wensen van de leden. Hoe moeilijk dat ook is in een vereniging, waarbij men voor 4 of 5 generaties de juiste activiteiten moet organiseren.



Toekomst KBO

De kernbegrippen van de vereniging zijn Verjongen, Vernieuwen, Versterken en Verbinden maar vooral ook door elkaar Ontmoeten. De senior van de toekomst zal echter moeten worden verrast en worden uitgedaagd. Het boeken van een reisje naar een evenement alleen kan hij zelf ook. Als je er iets extra bijdoet, wat hij zelf niet kan krijgen, dan zal hij geïnteresseerd zijn. Of dit nou gaat over kennis vergaren, evenementen bezoeken, wandelen, fietsen of spelvormen. Er moet voor de senior een surplus zijn, al is het in dingen samen doen of zoals b.v. het bezoek aan de vliegbasis in Volkel, een bezoek aan Parc Startebos of leuke dingen zoals de Pub quiz.

Ook regionaal samenwerken kan ervoor zorgen, dat de senior in onze gemeente meer betrokken wordt. Opkomen voor de belangen van onze

senioren binnen de Gemeente Peel en Maas. Waarbij hij vanuit zijn rol als voorzitter van de Regionale KBO Peel en Maas wel aangeeft, dat samenwerken oké is, waarbij de liefde van twee kanten moet komen.

De rol van PR en Communicatie, waardoor ook dit stukje tot stand kwam, is om ervoor te zorgen, dat je al die dingen die voor onze KBO vereniging spreken, ook aan de buitenwereld laat zien. Zorg ervoor, dat je als vereniging positief staat in de gemeenschap, want dan krijg je er ook een heleboel voor terug.

Lees het vervolg van

KBO DOOR DE JAREN HEEN

Notulen

Van de eerste jaren zijn geen notulen meer bewaard gebleven. Uit de notulen schriften van de jaren 80 en 90 ziet men dat alleen de besluiten worden opgeschreven. De onderlinge discussies, die hebben geleid tot het besluit worden niet vermeld. Hierdoor zijn de notulen beperkt. En het is duidelijk, dat de notulist thuis al voorwerk deed. Het was namelijk eenvoudig om de eerste twee agendapunten thuis reeds op te schrijven.



“De voorzitter heet alle aanwezigen van harte welkom” en als tweede punt “de secretaris leest de notulen voor en deze worden geaccordeerd door alle leden”. Deze zinsneden komen in alle notulen voor. Het is dan ook niet vreemd, dat bij een van de notulen deze vooraf geschreven zinnen worden doorgehaald en veranderd in : “de notulen konden niet worden voorgelezen, de secretaris had zijn notulenboek thuis laten liggen”.

Kijkend naar de notulen van nu: Niet alleen het besluit wordt genoteerd, ook de weg naar het besluit toe wordt/moet worden vermeld.

Communicatie

Zoals reeds eerder gezegd vormden de bestuursleden in het begin de communicatieketting tussen bestuur en leden. De besluiten werden vertaald naar de leden, er wordt gekeken of iemand meeding, de contributie wordt opgehaald, etc. Een 1 op 1 relatie. Na deze periode zien we dat het “Weekbericht van Meijel” als communicatiemiddel wordt gebruikt.

Toen het weekbericht stopte, moest er een ander communicatiemiddel worden gezocht. De eerste nieuwsbrief zag het levenslicht. Een trouwe groep leden (de rayonbezorgers) zorgde ervoor, dat bij alle leden deze periodiek in de bus viel.

Het aantal leden

Terwijl er bij de start van de bejaardenvereniging 168 leden konden worden verwelkomd, was het aantal in 1963 doorgegroeid naar ongeveer 250. In 1990 wordt de grens van 500 behaald. Met daarbij de opmerking dat 95 % van de Meijelse ouderen lid is van de bejaardenvereniging. In 2025 praten we over 928 leden. In de jaren negentig en hierna ziet men de KBO als vereniging voor ouderen en de meeste 65 plussers voelen zich nog “te jong” om zich bij ons aan te sluiten. Op dit moment is 57% van alle 65 plussers lid van onze vereniging.

Dus wilt u niet alleen de KBO maar ook uzelf een cadeautje geven voor het 70 jarige bestaan? Meldt u aan bij onze mooie KBO vereniging.

